



# “Aquí”

## Síntesis de los Sectores de Trabajo

Sector de trabajo: A – Misión rural.

Desafíos:

- Animación misionera en tiempo de misión y regularmente en las comunidades de origen.
- Difusión de los Grupos Misioneros.
- Promoción humana.
- Promover una mayor continuidad en el grupo.
- Acompañamiento de los lugares de destino de misión.
- Superar las debilidades (falta de acompañamiento, falta de tiempo, poca experiencia de nuevos integrantes, falta de compromiso, falta de continuidad en el trabajo misionero durante el año) que se presentan como grupo.
- Trabajar en la misión con dificultades para conseguir recursos económicos.
- Integración de los Grupos Misioneros en las decisiones de las parroquias y diócesis.
- Formación en temas de actualidad para tener herramientas para responder ante las problemáticas que se presentan en la misión.
- Favorecer el trabajo en equipo.
- Responder en las problemáticas sociales a la luz de la fe.
- Escuchar, aprender, anunciar.
- Revisar y juzgar el actuar misionero.
- Colaborar materialmente con las instalaciones del lugar de misión.
- Mejorar la relación de los integrantes del Grupo Misionero con los sacerdotes.
- Unión eclesial.

Sector de trabajo: B – Pueblos originarios.

Desafíos:

- Vivir en estado permanente de misión.
- Animar el espíritu de las ciudades, pueblos, barrios de destino.
- La permanencia de los integrantes de los Grupos Misioneros.
- Compartir y equilibrar la vida misionera con la familia y el trabajo
- Coordinar entre los equipos o grupos de misión.



- Formación adecuada para responder a los cuestionamientos y problemáticas de cada destino de misión.
- Generar conciencia a la comunidad de origen sobre la importancia del envío.
- Aumentar el compromiso social con los más excluidos.
- Integración del Grupo Misionero a una Pastoral Diocesana.
- Oración diaria de cada misionero.
- Atraer, convocar a nuevos integrantes para los grupos.
- Hacer experiencia concreta el trabajo teórico de preparación para la misión.

### Sector de trabajo: C – Misión urbana.

Pudimos concluir que, en general, en nuestros Grupos Misioneros:

1. Hay una formación sistemática a través de :
  - Encuentros semanales de reflexión y meditación de temáticas específicas iluminadas por la Palabra.
  - Encuentros semanales de oración y/o adoración
  - Retiros y/o convivencias grupales
  - Actividades sociales dentro del radio parroquial (de manera semanal)
2. En un segundo plano, otros grupos (además de lo dicho anteriormente) realizan y privilegian dentro del espacio de formación:
  - Charlas
  - Salidas grupales que fomentan la unión y solidificación del grupo.
  - La participación en actividades diocesana.

### Sector de trabajo: D – Barrios marginales.

Desafíos:

- Llegar más allá de las fronteras, no tan solo en el aspecto geográfico sino llegar y compartir con más personas.
- Tener más relación con otras instituciones de la parroquia. Formar redes con otros Grupos Misioneros.



- Mayor contacto con el obispo de cada comunidad de origen.
- Abrirnos más como iglesia.
- Llevar el mensaje en la vida cotidiana.
- Fomentar la fraternidad en los Grupos Misioneros.
- Llegar a todos los sitios de pobreza.

### Sector de trabajo: E – Ecumenismo y diálogo interreligioso.

1. ¿Qué desafíos se te presentan hoy como Grupo Misionero?
  - Seguir trabajando en la misión con muy poco acompañamiento sacerdotal (Grupos Misioneros solos).
  - Superar conflictos internos del grupo para continuar con la misión.
  - Trabajar en la misión con pocos recursos económicos y dificultades para conseguirlos.
  - Generar compromiso para la misión permanente en el lugar de origen, Aquí.
  - Crear espacios de formación misionera
  - Fomentar espacios de diálogo y apertura interreligioso.
  - Compartir entre las diferentes diócesis formas de trabajo y experiencias, que permitan aportar ideas y herramientas para el camino misionero.
  - Encontrar el tiempo para la misión dentro de nuestras actividades personales (estudio, trabajo, etc.)

### Sector de trabajo: F – Misión ad gentes.

#### Desafíos:

- Cambio de las estructuras y mentalidad especialmente el clero
- Integración parroquial – diocesana y por decanato
- Fortalecer la comunicación.
- Ir al encuentro del otro en la propia comunidad, consolidándose hacia adentro.
- Vivir la misión en familia
- Crear conciencia misionera en el pueblo de Dios en general.
- Formación misionera en los seminarios.



#### Acciones concretas:

- Visitas y servicios misioneros en la parroquia y en la diócesis.
- Formación para la misión de verano.
- Misión en el barrio, en otras provincias
- Encuentro misionero anual
- Representación del área misionera en los consejos pastorales
- Eventos formativos con la IAM y GM

#### Proyecto de formación:

- Están en camino, pero falta realizar un itinerario de formación misionera.
- Manual de los GM
- ESAM I
- Formación esporádica y no secuenciada sobre espiritualidad misionera: aquí y allá.
- Esfuerzos aislados y sin continuidad en el tiempo.

#### Sector de trabajo: G – Niños.

#### Los desafíos que se nos presentan hoy son:

- Trabajar en comunión con los Grupos Misioneros y lograr que ellos integren a la IAM en sus proyectos misioneros.
- Fomentar la fraternidad y la solidaridad entre los niños para ayudarlos a superar los prejuicios y diferencias sociales entre ellos.
- Incentivarlos en la participación de la Misa.
- Ser permanentemente creativos para motivarlos y guiarlos por el buen camino afirmando en ellos valores espirituales y morales.
- Llegar a la familia de cada uno de ellos para motivarlos en el acompañamiento, crecimiento y trabajo pastoral de sus hijos.
- Incentivarlos de tal manera que sean ellos los futuros animadores y coordinadores de los grupos de la IAM.
- El creciente número de iglesias separadas que hay en las diócesis en las cuales los niños son llevados por sus padres.
- Imitarlos en su simpleza y pureza, siendo como ellos transparentes en que queremos y en lo que debemos anunciar.



- Integrarlos a los niños y adolescentes en los trabajos pastorales.

## Sector de trabajo: H – Adolescentes y jóvenes.

### Desafíos:

- Acercar a los jóvenes a participar de los GM
- Estado permanente de misión como grupo
- Dar testimonio de Cristo con nuestra propia vida
- Profundizar más en el trabajo por comisiones para delegar y repartir responsabilidades

Trazar un Proyecto Pastoral Misionero en coordinación con la parroquia y que responda a las necesidades del grupo y de la comunidad de destino.

Profundizar en la formación especialmente definiendo un plan de formación integral con contenidos antropológicos, de espiritualidad específicamente misioneros, doctrinales, etc.

Fortalecer el compromiso misionero para lograr el estado de misión permanente.

Profundizar el diálogo y el consenso con referentes y responsables, como sacerdotes.

## Sector de trabajo: I – Familias.

### Desafíos:

- Lograr una aceptación de la comunidad parroquial como grupo con identidad propia, que tiene necesidades y demandas.
- Crear lazos fraternos con la comunidad que les permitan fortalecer y crecer juntos (Grupo Misionero – comunidad parroquial) en cuanto a la formación y espiritualidad misionera.

### Acciones concretas:

- Formación periódica durante el año: reuniones formativas (doc Aparecida, etc) Retiros espirituales
- Servicio asistencial y de evangelización en merenderos y a personas de la calle (carpas misioneras)
- Trabajos solidarios de profesionales que brindan sus servicios (Ej. Profesionales de la salud)

Proyecto de formación bíblico – espiritual:



- Concurrencia a diferentes espacios de formación: curso de liturgia, seminarios catequísticos, cursos bíblicos...
- Misioneras mensajeras de Jesús: responden a un estatuto: formación, espiritualidad, servicio.

### Sector de trabajo: J – Enfermos y ancianos.

#### Desafíos:

- Llevar más gente a los grupos. Buscar la forma para que los jóvenes perseveren en los grupos.
- Invitar nueva gente.
- Perseverancia.
- Ser intermediarios entre grupos de la parroquia.
- Comenzar a misionar en casa.
- Formación conjunta con otros grupos.
- Lograr estar en misión permanente entre familia y grupos.
- Comenzar a apoyar a la diócesis.
- Cooperar en la comunidad.
- Seguir haciendo camino.
- El Grupo Misionero tiene que enseñar el ser discípulo y el ser misionero.

### Sector de trabajo: K – Movilidad humana.

#### Desafíos:

- Conocer más sobre otras religiones, como comunidad de destino.
- Creatividad, imaginación, dinamismo y cercanía para convocar a más misioneros.
- La inculturación para lograr plenificarlos. Es un largo proceso cómo hacer en los casos difíciles?
- Acompañamiento permanente a las comunidades de destino. El Grupo Misionero en unión con la comunidad de origen.

Estructura organizativa: asesor – animador – coordinador.



Sector de trabajo: L – Pastoral carcelaria.

Desafíos:

- Intentar formar pastorales carcelarias en los lugares que todavía no hay para misionar a los privados de su libertad y formar su vida espiritual.
- Que se conozca y se ame a Cristo a través de la Palabra.
- Crear capacidad interior de abrirse a la voz del Espíritu Santo.
- El encuentro vivo con Jesús en las cárceles.
- Generar espacios en donde se saque lo bueno de las personas.
- Dar más tiempo a la actividad carcelaria y visitar a la familia y no tener temor.

Sector de trabajo: M – Comunicación.

Desafíos:

- Generar propuestas de Grupos Misioneros donde que incluya a personas de en distintas etapas y edades de la vida, sobre todo después de los 30.
- Hallar caminos de formación y comunicación entre los para y entre los integrantes del grupo.
- Retener integrantes
- Formar futuros líderes
- Misionar en las comunidades de origen
- Lograr una mayor comunicación al interior del grupo y con la comunidad de origen.

Formación:

- Si bien en algunos grupos y comunidades ya hay un camino de formación, se experimente la necesidad de una formación permanente, continua; apoyados en encuentros de oración, formación bíblica, espiritual, cristológica y eclesial para dar mayor contenido al anuncio misionero.
- Necesidad de una formación para niños, especialmente en las escuelas, para que a su vez se transformen en misioneros en sus casas y amigos.



Sector de trabajo: N – Educación.

Desafíos:

- Seguir creciendo.
- Que los jóvenes animen a otros jóvenes.
- Ser misioneros todos los días.
- Articular con la pastoral parroquial y misionera.
- Acrecentar la espiritualidad, la formación.

Acciones concretas:

- Proyecto de formación. Visita a hospitales, mayor contacto con los necesitados.
- Oración, retiros, adoración. Encuentros de formación, parroquial, diocesana.
- Cursos y talleres bíblicos (otros)
- Apelar a las nuevas tecnologías.

Sector de trabajo: O – Pastoral misionera.

Desafíos:

- Sensibilizar a nuestra sociedad cada vez más individualista y globalizada respecto de la necesidad de recuperar los valores cristianos, interesándose especialmente por los más pobres y necesitados
- Crear conciencia de la necesidad e importancia de la formación misionera.
- Animar a los distintos grupos parroquiales y diócesis para la misión desde propio carisma y pastoral.
- Integrarnos como Grupo Misionero a la pastoral parroquial y diocesana.
- Mejorar la relación con los pastores y ser nexo entre la comunidad y el sacerdote.
- Fomentar la formación de los laicos en problemáticas específicas actuales (aborto, diversidad, ecumenismo) y para establecer diálogo con otras religiones.
- Medios masivos de comunicación, las nuevas formas de comunicación.
- Recursos económicos: generar fondos que nos ayuden a sostener las actividades y obras misioneras.
- Generar proyectos de formación continuos.